

輔信科技股份有限公司 人權政策

本公司尊重且支持聯合國世界人權宣言（UDHR）、聯合國全球契約(UNGC)與國際勞工組織公約（ILO）等國際準則，並遵守公司所在地之法令規範來制定人權政策。

適用範圍

本公司及其子公司

執行方針

- ✚ 確保工作機會均等且禁止任何形式的歧視。
- ✚ 禁用童工。
- ✚ 禁止強迫勞動、恪遵當地政符法令。
- ✚ 禁止人口販賣。
- ✚ 尊重隱私保護。
- ✚ 反貪腐、禁止收賄與行賄。
- ✚ 重視員工健康並協助維持身心健康及工作生活平衡。
- ✚ 提供安全與健康且零騷擾的工作環境。
- ✚ 員工權益溝通管道暢通。

管理具體方案

- ✚ 對不同種族、信仰、膚色、性別、國籍、年齡及身體特徵等員工一律予以尊重及公平對待。
- ✚ 僱用標準符合當地法規之限制。
- ✚ 尊重員工意願，禁止任何形式之強迫與強制勞動。
- ✚ 提供員工健康檢查及團保。
- ✚ 提供員工福利及各項員工活動如：員工旅遊、慶生會、各節慶活動、社團活動等，並提供員工及子女進修、婚喪喜慶等各項福利補助與慰問。
- ✚ 各樓層均設置火災警報器並每季做消防設備檢測。

於定點設置消防栓及滅火器。並不定期大樓安全逃生及滅火器使用。

依市政府衛生局「菸害防治法新規定」辦公室全面禁菸。

於辦公室設置血壓計、酒精消毒器。

- ✚ 提供多元、開放的溝通管道，致力促進勞資雙方之和諧，尊重員工之結社自由，並營造良好的勞資關係。
- ✚ 為達到充分溝通及有效解決人權問題之目的，本公司設有下列意見諮詢與申訴管道：

人權問題申訴電話：(02)8792-6168 分機 1999

人權問題申訴信箱：1999@tw.shuttle.com